



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Systèmes de distribution intégrés, société en commandite, par son associée commanditée Fiducie Wajax commanditée, par son fiduciaire, Wajax, associée commanditée Holdco	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) opérant sous le nom de Wajax Systèmes de puissance Wajax Systèmes de puissance	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 800
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 4172	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-
sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.
htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects- sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra. htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 10025, 51e avenue	Ville Edmonton	Province AL	Code postal T6E 0A8
	Numéro de téléphone 780-437-8200	Numéro de télécopieur 780-437-5864	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lina Zotti	Titre Partenaire Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-636-0680	Adresse du courriel lzotti@wajax.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Lina Zotti	Titre Partenaire Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-636-0680	Adresse du courriel lzotti@wajax.com
Signature	Date 12 mars 2014

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT : <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Integrated Distribution Systems** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **V050033**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 janvier 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) Les responsables ne travaillent plus pour Wajax et une nouvelle équipe est actuellement formée pour poursuivre les activités du programme et préparer les rapports. Pour ce faire, l'équipe doit notamment se familiariser avec le programme et les exigences.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Marleen Eisenloeffel**

Titre : **Directeur, Ressources Humaines**

Courriel : **meisenloeffel@wajax.com**

N° de téléphone : **(905) 288-2141**

Adresse d'affaires : **2250 Argentinia Road, Mississauga, ON L5N 6A5**

Signature : _____



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Date : **21 décembre 2018**



Integrated Distribution Systems LP (certificat n° V050033)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-10-01 à 2019-01-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés	
					Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire		
Ontario	182	3	0	185	Calgary	74	1	0	61
Québec	220	3	0	223	Edmonton	60	1	0	31
Nouvelle-Écosse	17	0	0	17	Montréal	30	1	0	12
Nouveau Brunswick	13	0	0	13	Regina	12	0	0	78
Manitoba	20	0	0	20	Toronto	77	1	0	20
Colombie britannique	21	0	0	21	Winnipeg	20	0	0	13
Saskatchewan	25	0	0	25	St. John's	12	1	0	13
Alberta	177	2	0	179	Moncton	13	0	0	76
Terre-Neuve et Labrador	12	1	0	13	Quebec	76	0	0	18
Nombre total d'employés au Canada				696	Ottawa - Gatineau	18	0	0	15
					Hamilton	14	1	0	17
					Catharines - Niagara	17	0	0	17
					Londres	17	0	0	13
					Grand Sudbury	13	0	0	11
					Thunder Bay	11	0	0	13
					Saskatoon	13	0	0	6
					Mission Abbotsford -	6	0	0	



Integrated Distribution Systems LP (certificat n° V050033)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Belleville	2	0	0	2
Alta. moins de CMA	46	0	0	46
B.C. moins de CMA	15	0	0	15
N.S. moins CMA	17	0	0	17
Ont. moins de RMR	13	1	0	14
Que. moins CMA	114	2	0	116
Nombre total d'employés au Canada				696



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3	3										
	3	13	13					2	2		2	2	
	2	13	11	2				2	2		4	4	
	1	7	7					2	2				
	Total		36	34	2				6	6		6	6
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	2	2					1	1				
	3												
	2	2	2					1	1				
	1	1		1									
	Total		5	4	1				2	2			
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	6	6								2	2	
	3	5	4	1				1	1		1	1	
	2	5	5					2	2		1	1	
	1	6	6					1	1		1	1	
	Total		22	21	1				4	4		5	5
Contrôleurs Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	8	7	1				2	2				
	3	3	3					1	1				
	2	5	3	2									
	1	4	3	1									
	Total		20	16	4				3	3			



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	1	1					1	1				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2	14	14					2	2		1	1	
	1	21	19	2				5	5		1	1	
Total		37	35	2				8	8		2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1	2				1		1	1		1
Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999	3	1		1									
Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	1		1				1		1			
	1	6	2	4				1	1				
Total		11	3	8				3	1	2	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2					1	1				
Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999	3	8	7	1				3	3		2	1	1
Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2	15	12	3	1	1		1	1		1	1	
	1	13	13		1	1		2	2				
Total		38	34	4	2	2		7	7		3	2	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	26	26		2	2		9	9				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	197	197		2	2		88	88		9	9	
Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	2	88	87	1				25	25		9	9	
	1	2	2										
Total		313	312	1	4	4		122	122		18	18	



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel de bureau	4	3	2	1				1	1				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	14	10	4				8	7	1			
Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2	52	40	12	1		1	20	19	1	2	2	
999	1	105	58	47	4	2	2	24	16	8	5	3	2
Total		174	110	64	5	2	3	53	43	10	7	5	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	1					1	1				
Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999	3	5	4	1				1		1			
Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	6	2	4				1	1		1		1
999	1	11	8	3				2	2				
Total		23	15	8				5	4	1	1		1
Autres travailleurs manuels	4	1	1										
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3												
Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2	3	3					1	1				
999	1	4	4		1	1		2	2				
Total		8	8		1	1		3	3				
Nombre total d'employés		687	592	95	12	9	3	216	203	13	43	38	5



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	3	3					2	2				
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		4	4					2	2			
Personnel de bureau Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		2	1	1							1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	Total		2	1	1				2	1	1		



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Nombre total d'employés		9	6	3				4	3	1	1		1



PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
\$ 25,000 - \$29,999	1	1					1	1				
\$ 30,000 - \$34,999	4	2	2									
\$ 35,000 - \$37,499	6	5	1	1	1		1	1				
\$ 37,500 - \$39,999	14	12	2	2	1	1	5	5		1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	60	38	22				11	6	5			
\$ 45,000 - \$49,999	74	54	20	2	1	1	18	16	2	4	3	1
\$ 50,000 - \$59,999	121	98	23	3	2	1	30	28	2	12	10	2
\$ 60,000 - \$69,999	118	108	10				39	37	2	8	7	1
\$ 70,000 - \$84,999	147	135	12	2	2		66	64	2	9	8	1
\$ 85,000 - \$99,999	95	94	1	1	1		36	36		6	6	
100 000 \$ et plus	46	44	2	1	1		9	9		3	3	
Nombre total d'employés	687	592	95	12	9	3	216	203	13	43	38	5



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Période de référence 2016-10-04 à 2019-01-28											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 17,500 - \$19,999	1		1							1		1
\$ 20,000 - \$22,499	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	2	1	1				2	1	1			
\$ 35,000 - \$39,999	1	1										
\$ 40,000 - \$49,999	2	1	1									
50 000 \$ et plus	2	2					2	2				
Nombre total d'employés	9	6	3				4	3	1	1		1



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2019-01-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	7					3	3				
Professionnels	1	1					1	1				
Semi-professionnels et techniciens	5	5					1	1		1	1	
Contrôleurs	4	4					2	2				
Les superviseurs : Artisanat et métiers	9	9					2	2		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4									
Personnel qualifié de la vente et des services	16	13	3	1	1		1	1		3	2	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	152	150	2	2	2		12	12		14	14	
Personnel de bureau	72	35	37	3	2	1	8	4	4	9	4	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	8					2	2				
Autres travailleurs manuels	6	5	1	1	1					1	1	
Nombre total d'employés embauchés	286	239	47	7	6	1	32	28	4	29	23	6



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2019-01-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	1		1							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2							1		1



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2016-10-01 à 2016-09-30 sont indiqués en gras dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3					1	1				
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	5	4	1				1	1				
Les superviseurs : Artisanat et métiers	11	10	1				4	4	2	2		
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2				1	1				
Personnel qualifié de la vente et des services	5	4	1				2	2				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6		1	1		1	1				
Personnel de bureau	10	5	5				2	1	1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés promus	46	36	10	1	1		12	11	1	3	2	1
Nombre total de promotions	49	39	10	1	1		14	13	1	3	2	1



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu sont indiqués en gras. Les autres sont indiqués en italique. Les promotions effectuées dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	2	2										



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2019-01-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	5	4	1				5	4	1			
Professionnels	2	1	1				2	1	1			
Contrôleurs	4	4					4	4				
Les superviseurs : Artisanat et métiers	9	9					5	5				
Personnel administratif et de bureau principal	4		4									
Personnel qualifié de la vente et des services	9	9					4	4		2	2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	77	76	1				38	38		3	3	
Personnel de bureau	33	14	19				14	6	8	3		3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	9					7	7				
Autres travailleurs manuels	2	1	1							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	155	128	27				79	69	10	9	6	3



Integrated Distribution Systems LP (certificat # V050033)
PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2019-01-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2					1	1				
Personnel de bureau	2		2				2		2			
Nombre total de salariés licenciés	5	3	2				4	2	2			



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Integrated Distribution Systems LP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	36	2	5.6 %	39.4 %	14	-12		
03 : Professionnels	5	1	20.0 %	39.3 %	2	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	22	1	4.5 %	23.3 %	5	-4		
05 : Contrôleurs	20	4	20.0 %	55.6 %	11	-7		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	37	2	5.4 %	6.3 %	2	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	8	72.7 %	83.2 %	9	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	38	4	10.5 %	28.3 %	11	-7		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	317	1	0.3 %	1.4 %	4	-3		
10 : Personnel de bureau	176	65	36.9 %	67.8 %	119	-54		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	24	9	37.5 %	67.7 %	16	-7		
14 : Autres travailleurs manuels	10	1	10.0 %	17.4 %	2	-1		
Total	696	98	14.1 %	28.2 %	195	-97		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Integrated Distribution Systems LP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#		#	%	%	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	36		0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	5		0	0.0 %	1.9 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	22		0	0.0 %	1.5 %	0	0
05 : Contrôleurs	20		0	0.0 %	4.3 %	1	-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	37		0	0.0 %	3.5 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11		0	0.0 %	2.6 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	38		2	5.3 %	2.0 %	1	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	317		4	1.3 %	4.6 %	15	-11
10 : Personnel de bureau	176		5	2.8 %	4.2 %	7	-2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	24		0	0.0 %	4.0 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	10		1	10.0 %	4.7 %	0	1
Total	696		12	1.7 %	4.0 %	27	-15

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Integrated Distribution
 Systems LP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		36	6	16.7 %	17.6 %	6	0
03 : Professionnels		5	0	0.0 %	28.5 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		22	5	22.7 %	21.9 %	5	0
05 : Contrôleurs		20	0	0.0 %	18.5 %	4	-4
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		37	2	5.4 %	7.1 %	3	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	1	9.1 %	11.5 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		38	3	7.9 %	13.8 %	5	-2
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		317	18	5.7 %	5.3 %	17	1
10 : Personnel de bureau		176	8	4.5 %	15.7 %	28	-20
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		24	1	4.2 %	22.3 %	5	-4
14 : Autres travailleurs manuels		10	0	0.0 %	19.4 %	2	-2
Total		696	44	6.3 %	11.1 %	77	-33

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Integrated Distribution Systems LP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-28

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapéesDisponibilité				Gap
	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	36	6	16.7 %	5.0 %	2	4	
03 : Professionnels	5	2	40.0 %	8.9 %	0	2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	22	4	18.2 %	7.6 %	2	2	
05 : Contrôleurs	20	3	15.0 %	27.5 %	6	-3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	37	8	21.6 %	10.1 %	4	4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	3	27.3 %	10.0 %	1	2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	38	7	18.4 %	8.0 %	3	4	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	317	124	39.1 %	7.8 %	25	99	
10 : Personnel de bureau	176	53	30.1 %	9.3 %	16	37	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	24	5	20.8 %	10.8 %	3	2	
14 : Autres travailleurs manuels	10	5	50.0 %	6.8 %	1	4	
Total	696	220	31.6 %	8.9 %	63	157	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-28

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wajax Limited

30-01-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
03	10	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	3	39.4
03 Professionnels	6	2	45.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	22.4
05 Surveillants	20	4	56.5
06 Contremaîtres	37	2	6.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	8	82.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	1	27.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	242	0	1.4
10 Personnel de bureau	138	48	67.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	8	68.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	6	1	19.5
Total	566	78	29.2

* Source:

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	2	39.4
03 Professionnels	5	1	39.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	1	23.3
05 Surveillants	20	4	55.6
06 Contremaîtres	37	2	6.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	8	83.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	38	4	28.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	317	1	1.4
10 Personnel de bureau	176	65	67.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	9	67.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	10	1	17.4
Total	696	98	28.2

* Source:

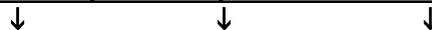
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wajax Limited

30-01-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
03	10	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	0	2.7
03 Professionnels	6	0	2.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	0	1.6
05 Surveillants	20	0	4.9
06 Contremaîtres	37	0	3.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	2.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	1	1.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	242	2	4.6
10 Personnel de bureau	138	2	4.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	4.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	4.8
Total	566	5	0.0

* Source:

0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	0	2.7
03 Professionnels	5	0	1.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	0	1.5
05 Surveillants	20	0	4.3
06 Contremaîtres	37	0	3.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	2.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	38	2	2.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	317	4	4.6
10 Personnel de bureau	176	5	4.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	4.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	10	1	4.7
Total	696	12	4.0

* Source:

0

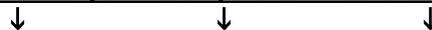
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wajax Limited

30-01-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
03	10	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	35	9	4.3
03	Professionnels	6	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	3	4.6
05	Surveillants	20	5	13.9
06	Contremaîtres	37	11	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	10	3	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	31	10	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	242	151	3.8
10	Personnel de bureau	138	61	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	10	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	6	5	5.3
Total		566	271	5.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		36	6	5.0
		5	2	8.9
		22	4	7.6
		20	3	27.5
		37	8	10.1
		11	3	10.0
		38	7	8.0
		317	124	7.8
		176	53	9.3
		24	5	10.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	5	6.8
Total		696	220	8.9

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wajax Limited

30-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	10	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	3	0	0	0	5	1	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	5	1	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0	11	1	0	0	9	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	4	0	0	3	2	0	0	4	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	3	0	0	5	1	0	0	9	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	152	2	2	0	6	0	1	1	77	1	2	0
10 Personnel de bureau	72	37	1	1	10	5	0	0	33	19	2	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	1	1	1	0	0	0	9	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	1	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0
Total	286	47	4	2	46	10	1	1	155	27	5	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wajax Limited

30-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	152	2	2	0
10 Personnel de bureau	72	3	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	1	0	0
Total	286	7	4	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
5	0	0	0
11	0	0	0
3	0	0	0
5	0	0	0
6	1	1	0
10	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
46	1	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
1	0	1	0
5	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
9	0	0	0
4	0	0	0
9	0	0	0
77	0	2	0
33	0	2	0
9	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
155	0	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wajax Limited

30-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0
05 Surveillants	4	2	0	0
06 Contremaîtres	9	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	152	12	2	0
10 Personnel de bureau	72	8	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	2	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
Total	286	32	4	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	5	1	0	0
06 Contremaîtres	11	4	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	1	1	0
10 Personnel de bureau	10	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	46	12	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	1	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	4	4	0	0
06 Contremaîtres	9	5	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	77	38	2	1
10 Personnel de bureau	33	14	2	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	155	79	5	4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wajax Limited

30-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	10	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
28	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	9	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	152	14	2	0
10 Personnel de bureau	72	9	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	1	0	0
Total	286	29	4	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0
06 Contremaîtres	11	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	1	0
10 Personnel de bureau	10	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	46	3	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	77	3	2	0
10 Personnel de bureau	33	3	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	1	0	0
Total	155	9	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wajax Limited

30-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	03-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	03-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	-100.0%	5.0%	0	400.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	27.6%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	34	1.9%	5.0%	5	14.3%	5.0%	5	10	3	5.0%	0	12	1	5.0%	39.4%	-10	-11	8.8%	10.3%	
03 Professionnels	6	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	2	5.0%	0	1	0	5.0%	45.5%	-1	-1	33.3%	28.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	1	5.0%	0	3	0	5.0%	22.4%	-3	-3	5.9%	5.0%	
05 Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	4	5.0%	1	10	0	5.0%	56.5%	-7	-10	20.0%	13.0%	
06 Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	2	5.0%	0	1	1	5.0%	6.1%	0	0	5.4%	7.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	10	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	8	5.0%	1	3	0	5.0%	82.4%	0	-3	80.0%	58.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	7.0%	5.0%	5	26.1%	5.0%	5	10	1	5.0%	0	9	1	5.0%	27.8%	-8	-8	3.2%	5.6%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	242	9.4%	5.0%	36	28.3%	5.0%	36	72	0	5.0%	0	4	4	5.0%	1.4%	-3	0	0.0%	1.4%	
10 Personnel de bureau	138	8.4%	5.0%	21	22.3%	5.0%	21	42	48	5.0%	7	67	2	5.0%	67.8%	-46	-65	34.8%	27.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	8	5.0%	1	12	0	5.0%	68.1%	-8	-12	33.3%	25.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	6	18.6%	5.0%	1	25.0%	5.0%	1	2	1	5.0%	0	0	0	5.0%	19.5%	0	0	16.7%	14.3%	
Total	566	7.1%	5.0%	85	25.4%	5.0%	85	170	78	5.0%	12	124	9	5.0%	29.2%	-87	-115	13.8%	11.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	5.0	0	5.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	5.0	0	5.0	
03 Professionnels	0	5.0	0	5.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	5.0	0	5.0	
05 Surveillants	0	5.0	0	5.0	
06 Contremaîtres	1	5.0	0	5.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	5.0	0	5.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	5.0	0	5.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	5.0	0	5.0	
10 Personnel de bureau	2	5.0	0	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.0	0	5.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	5.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	5.0	0	5.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	5.0	0	5.0	
Total	9	5.0	0	5.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wajax Limited

30-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		03-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	03-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%	5.0%	0	400.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	34	1.9%	5.0%	5	14.3%	5.0%	5	10	0	5.0%	0	1	1	5.0%	2.7%	-1	0	0.0%	2.6%	
03	Professionnels	6	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	0	0	5.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	17	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	0	0	5.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	1	0	5.0%	4.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	0	5.0%	0	2	1	5.0%	3.6%	-1	-1	0.0%	2.3%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	10	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	0	0	5.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	31	7.0%	5.0%	5	26.1%	5.0%	5	10	1	5.0%	0	0	1	5.0%	1.6%	1	1	3.2%	5.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	242	9.4%	5.0%	36	28.3%	5.0%	36	72	2	5.0%	0	11	4	5.0%	4.6%	-9	-7	0.8%	2.2%	
10	Personnel de bureau	138	8.4%	5.0%	21	22.3%	5.0%	21	42	2	5.0%	0	5	2	5.0%	4.2%	-4	-3	1.4%	2.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	0	5.0%	0	1	0	5.0%	4.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	6	18.6%	5.0%	1	25.0%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	0	0	5.0%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		566	7.1%	5.0%	85	25.4%	5.0%	85	170	5	5.0%	1	-4	9	5.0%	0.0%	5	13	0.9%	2.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	5.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	5.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	5.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	5.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	5.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	1	5.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	5.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	5.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4	5.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	2	5.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	5.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	5.0	0	0.0	
Total		9	5.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Wajax Limited																				
30-01-2019																				

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	03-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	35	-49.0%	5.0%	5	207.1%	5.0%	5	10	9	5.0%	1	-6	1	5.0%	4.3%	7	7	25.7%	22.5%	
03 Professionnels	6	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	3	5.0%	0	-3	0	5.0%	3.8%	3	3	50.0%	42.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	3	5.0%	0	-2	0	5.0%	4.6%	2	2	17.6%	15.0%	
05 Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	5	5.0%	1	-1	0	5.0%	13.9%	2	1	25.0%	17.4%	
06 Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	11	5.0%	2	-6	1	5.0%	7.8%	8	7	29.7%	23.3%	
07 Personnel administratif et de bureau	10	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	3	5.0%	0	-3	0	5.0%	3.4%	3	3	30.0%	25.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	7.0%	5.0%	5	26.1%	5.0%	5	10	10	5.0%	2	-7	1	5.0%	3.5%	9	8	32.3%	25.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	242	9.4%	5.0%	36	28.3%	5.0%	36	72	151	5.0%	23	-117	4	5.0%	3.8%	142	121	62.4%	47.5%	
10 Personnel de bureau	138	8.4%	5.0%	21	22.3%	5.0%	21	42	61	5.0%	9	-41	2	5.0%	7.0%	51	43	44.2%	34.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	10	5.0%	2	-6	0	5.0%	5.6%	9	6	41.7%	28.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	6	18.6%	5.0%	1	25.0%	5.0%	1	2	5	5.0%	1	-4	0	5.0%	5.3%	5	4	83.3%	57.1%	
Total	566	7.1%	5.0%	85	25.4%	5.0%	85	170	271	5.0%	41	-195	9	5.0%	5.3%	241	204	47.9%	36.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	1	5.0	0	5.0	
03 Professionnels	0	5.0	0	5.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	5.0	0	5.0	
05 Surveillants	0	5.0	0	5.0	
06 Contremaîtres	1	5.0	0	5.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	5.0	0	5.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	5.0	0	5.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	5.0	0	5.0	
10 Personnel de bureau	2	5.0	0	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.0	0	5.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	5.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	5.0	0	5.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	5.0	0	5.0	
Total	9	5.0	0	5.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wajax Limited

30-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans					
	03-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	-100.0%	5.0%	0	400.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	34	1.9%	5.0%	5	14.3%	5.0%	5	10	6	5.0%	1	2	1	5.0%	17.6%	0	-1	17.6%	15.4%
03 Professionnels	6	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	2	0	5.0%	25.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	4	5.0%	1	2	0	5.0%	25.2%	0	-2	23.5%	15.0%
05 Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	4	0	5.0%	17.7%	-4	-4	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	0	5.0%	0	3	1	5.0%	7.2%	-3	-2	0.0%	2.3%
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	10	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	1	5.0%	0	1	0	5.0%	13.7%	0	-1	10.0%	8.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	7.0%	5.0%	5	26.1%	5.0%	5	10	2	5.0%	0	4	1	5.0%	15.6%	-3	-3	6.5%	8.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	242	9.4%	5.0%	36	28.3%	5.0%	36	72	7	5.0%	1	9	4	5.0%	5.3%	-6	-5	2.9%	3.6%
10 Personnel de bureau	138	8.4%	5.0%	21	22.3%	5.0%	21	42	1	5.0%	0	24	2	5.0%	15.9%	-21	-22	0.7%	1.9%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	1	5.0%	0	5	0	5.0%	22.7%	-4	-5	4.2%	3.6%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	6	18.6%	5.0%	1	25.0%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	1	0	5.0%	19.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total	566	7.1%	5.0%	85	25.4%	5.0%	85	170	22	5.0%	3	57	9	5.0%	11.6%	-44	-48	3.9%	4.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	5.0	0	5.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	5.0	0	5.0	
03 Professionnels	0	5.0	0	5.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	5.0	0	5.0	
05 Surveillants	0	5.0	0	5.0	
06 Contremaîtres	1	5.0	0	5.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	0	5.0	0	5.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	5.0	0	5.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	5.0	0	5.0	
10 Personnel de bureau	2	5.0	0	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.0	0	5.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	5.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	5.0	0	5.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	5.0	0	5.0	
Total	9	5.0	0	5.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wajax Limited

30-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes													
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		28-01-2019		Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%				
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	5.0%	0	400.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	27.6%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	36	1.9%	5.0%	5	14.3%	5.0%	5	10	2	5.0%	0	14	4	39.4%	39.4%	-12	-10	5.6%	14.6%			
03	Professionnels	5	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	1	5.0%	0	1	1	39.3%	39.3%	-1	0	20.0%	33.3%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	22	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	6	5.0%	0	5	1	23.3%	23.3%	-4	-4	4.5%	8.0%			
05	Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	4	5.0%	1	10	3	50.0%	55.6%	-7	-7	20.0%	26.1%			
06	Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	2	5.0%	0	1	1	6.3%	6.3%	0	0	5.4%	7.0%			
07	Personnel administratif et de bureau	11	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	8	5.0%	1	4	0	83.2%	83.2%	-1	-4	72.7%	53.8%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	38	7.0%	5.0%	6	26.1%	5.0%	6	12	4	5.0%	1	9	3	28.3%	28.3%	-7	-6	10.5%	13.6%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	317	9.4%	5.0%	48	28.3%	5.0%	48	96	1	5.0%	0	4	1	1.4%	1.4%	-3	-3	0.3%	0.5%			
10	Personnel de bureau	176	8.4%	5.0%	26	22.3%	5.0%	26	52	65	5.0%	10	82	26	50.0%	67.8%	-54	-56	36.9%	40.1%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	9	5.0%	1	11	4	50.0%	67.7%	-7	-7	37.5%	42.9%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	10	18.6%	5.0%	2	25.0%	5.0%	2	4	1	5.0%	0	1	1	17.4%	17.4%	-1	0	10.0%	16.7%			
Total		696	7.1%	5.0%	104	25.4%	5.0%	104	208	98	5.0%	15	143	10	5.0%	28.2%	-98	-133	14.1%	11.6%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		39.4		39.4	
03	Professionnels		39.3		39.3	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		23.3		23.3	
05	Surveillants		50.0		50.0	
06	Contremaîtres		6.3		6.3	
07	Personnel administratif et de bureau					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		28.3		28.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		1.4		1.4	
10	Personnel de bureau		50.0		50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		50.0		50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels		17.4		17.4	
Total			5.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
Wajax Limited																			
30-01-2019																			

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		28-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-01-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	5.0%	0	400.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	36	1.9%	5.0%	5	14.3%	5.0%	5	10	0	5.0%	0	1	1	5.0%	2.7%	-1	0	0.0%	2.4%	
03	Professionnels	5	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	22	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	1	0	5.0%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	0	5.0%	0	2	1	5.0%	3.5%	-1	-1	0.0%	2.3%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	11	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	38	7.0%	5.0%	6	26.1%	5.0%	6	12	2	5.0%	0	-1	0	0	2.0%	1	1	5.3%	4.5%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	317	9.4%	5.0%	48	28.3%	5.0%	48	96	4	5.0%	1	14	5	5.0%	4.6%	-11	-9	1.3%	2.2%	
10	Personnel de bureau	176	8.4%	5.0%	26	22.3%	5.0%	26	52	5	5.0%	1	4	3	5.0%	4.2%	-2	-1	2.8%	3.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	0	5.0%	0	1	0	5.0%	4.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	10	18.6%	5.0%	2	25.0%	5.0%	2	4	1	5.0%	0	0	0	0	4.7%	1	0	10.0%	8.3%	
Total		696	7.1%	5.0%	104	25.4%	5.0%	104	208	12	5.0%	2	22	10	5.0%	4.0%	-16	-12	1.7%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		5.0		2.7	
03	Professionnels		0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05	Surveillants		5.0		5.0	
06	Contremaîtres		5.0		5.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		5.0		5.0	
10	Personnel de bureau		5.0		5.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.0		5.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			5.0		5.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wajax Limited

30-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	28-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-01-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	36	-49.0%	5.0%	5	207.1%	5.0%	5	10	6	5.0%	1	-3	0		5.0%	4	3	16.7%	12.2%	
03 Professionnels	5	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	2	5.0%	0	-1	0		8.9%	2	1	40.0%	33.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	4	5.0%	1	-1	0		7.6%	2	1	18.2%	12.0%	
05 Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	3	5.0%	0	3	2	27.5%	27.5%	-3	-1	15.0%	21.7%	
06 Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	8	5.0%	1	-3	0		10.1%	4	3	21.6%	16.3%	
07 Personnel administratif et de bureau	11	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	3	5.0%	0	-2	0		10.0%	2	2	27.3%	23.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	38	7.0%	5.0%	6	26.1%	5.0%	6	12	7	5.0%	1	-2	0		8.0%	4	2	18.4%	13.6%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	317	9.4%	5.0%	48	28.3%	5.0%	48	96	124	5.0%	19	-77	0		7.8%	99	77	39.1%	28.8%	
10 Personnel de bureau	176	8.4%	5.0%	26	22.3%	5.0%	26	52	53	5.0%	8	-26	0		9.3%	37	26	30.1%	22.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	5	5.0%	1	-1	0		10.8%	2	1	20.8%	14.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	10	18.6%	5.0%	2	25.0%	5.0%	2	4	5	5.0%	1	-3	0		6.8%	4	3	50.0%	33.3%	
Total	696	7.1%	5.0%	104	25.4%	5.0%	104	208	220	5.0%	33	-116	10	5.0%	8.9%	158	126	31.6%	24.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	5.0	5.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wajax Limited

30-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		28-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	28-01-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	5.0%	0	400.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	36	1.9%	5.0%	5	14.3%	5.0%	5	10	6	5.0%	1	2	0	17.6%	0	-2	16.7%	12.2%		
03	Professionnels	5	-5.9%	5.0%	1	36.4%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	2	1	28.5%	28.5%	-1	-1	0.0%	16.7%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	22	9.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	5	5.0%	1	1	0	21.9%	21.9%	0	-1	22.7%	16.0%	
05	Surveillants	20	0.0%	5.0%	3	20.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	4	1	18.5%	18.5%	-4	-3	0.0%	4.3%	
06	Contremaîtres	37	0.0%	5.0%	6	24.3%	5.0%	6	12	2	5.0%	0	1	1	7.1%	7.1%	-1	0	5.4%	7.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	11	3.2%	5.0%	2	38.1%	5.0%	2	4	1	5.0%	0	0	0	11.5%	0	0	9.1%	7.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	38	7.0%	5.0%	6	26.1%	5.0%	6	12	3	5.0%	0	3	2	13.8%	13.8%	-2	-1	7.9%	11.4%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	317	9.4%	5.0%	48	28.3%	5.0%	48	96	18	5.0%	3	4	0	5.3%	5.3%	1	-4	5.7%	4.1%	
10	Personnel de bureau	176	8.4%	5.0%	26	22.3%	5.0%	26	52	8	5.0%	1	25	8	15.7%	15.7%	-20	-17	4.5%	7.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0.0%	5.0%	4	37.5%	5.0%	4	8	1	5.0%	0	5	2	22.3%	22.3%	-4	-3	4.2%	10.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	10	18.6%	5.0%	2	25.0%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	2	1	19.3%	19.3%	-2	-1	0.0%	8.3%	
Total		696	7.1%	5.0%	104	25.4%	5.0%	104	208	44	5.0%	7	52	0	11.1%	-33	-52	6.3%	4.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs					
03	Professionnels		28.5		28.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens					
05	Surveillants		18.5		18.5	
06	Contremaîtres		7.1			
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		13.8		13.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau		15.7		15.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		22.3		22.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels		19.3		19.3	
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	27.6	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	27.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	34	3	8.8	39.4	13	-10	22.4																	
	2019	36	2	5.6	39.4	14	-12	14.1	7	0	0.0	3	-3	3	0	0.0	0	0	0	0	5	1	20.0	0	1
03 Professionnels	2016	6	2	33.3	45.5	3	-1	73.3																	
	2019	5	1	20.0	39.3	2	-1	50.9	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	2	1	50.0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	17	1	5.9	22.4	4	-3	26.3																	
	2019	22	1	4.5	23.3	5	-4	19.5	5	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	20	4	20.0	56.5	11	-7	35.4																	
	2019	20	4	20.0	55.6	11	-7	36.0	4	0	0.0	2	-2	5	1	20.0	1	0	0	0	4	0	0.0	1	-1
06 Contremaîtres	2016	37	2	5.4	6.1	2	0	88.6																	
	2019	37	2	5.4	6.3	2	0	85.8	9	0	0.0	1	-1	11	1	9.1	1	0	0	0	9	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	2022	10	0	0.0			39.4	0.0			39.4	0.0		
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			39.3	0.0			39.3	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	6	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			23.3	0.0			23.3	0.0		
05 Surveillants	2019	9	1	11.1	0	0.0	5.0	222.2	0	0.0	5.0	222.2		
	2022	9	1	11.1			50.0	22.2			50.0	22.2		
06 Contremaîtres	2019	20	1	5.0	1	100.0	5.0	100.0	0	0.0	5.0	100.0		
	2022	20	1	5.0			6.3	79.4			6.3	79.4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	8	80.0	82.4	8	0	97.1																
		2019	11	8	72.7	83.2	9	-1	87.4	5	4	80.0	4	0	3	2	66.7	2	0	4	4	100.0	3	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	31	1	3.2	27.8	9	-8	11.6																
		2019	38	4	10.5	28.3	11	-7	37.2	16	3	18.8	5	-2	5	1	20.0	0	1	9	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	242	0	0.0	1.4	3	-3	0.0																
		2019	317	1	0.3	1.4	4	-3	22.5	154	2	1.3	2	0	7	1	14.3	0	1	79	1	1.3	0	1	
10	Personnel de bureau	2016	138	48	34.8	67.8	94	-46	51.3																
		2019	176	65	36.9	67.8	119	-54	54.5	73	38	52.1	49	-11	10	5	50.0	3	2	35	21	60.0	12	9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	8	33.3	68.1	16	-8	48.9																
		2019	24	9	37.5	67.7	16	-7	55.4	9	1	11.1	6	-5	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	3	-3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	6	75.0	0	0.0	5.0	1500.0	0	0.0	5.0	1500.0		
		2022	8	6	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	21	4	19.0	1	400.0	5.0	381.0	0	0.0	5.0	381.0		
		2022	21	4	19.0			28.3	67.3			28.3	67.3		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	161	3	1.9	4	75.0	5.0	37.3	0	0.0	5.0	37.3		
		2022	161	3	1.9			1.4	133.1			1.4	133.1		
10	Personnel de bureau	2019	83	43	51.8	2	2150.0	5.0	1036.1	0	0.0	5.0	1036.1		
		2022	83	43	51.8			50.0	103.6			50.0	103.6		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	1	10.0	0	0.0	5.0	200.0	0	0.0	5.0	200.0		
		2022	10	1	10.0			50.0	20.0			50.0	20.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	1	16.7	19.5	1	0	85.5																	
		2019	10	1	10.0	17.4	2	-1	57.5	6	1	16.7	1	0	1	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1	
Total		2016	566	78	13.8	29.2	165	-87	47.2																	
		2019	696	98	14.1	28.2	196	-98	49.9	290	49	16.9	82	-33	47	11	23.4	6	5	160	29	18.1	22	7		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	7	1	14.3	0	0.0	5.0	285.7	0	0.0	5.0	285.7	
		2022	7	1	14.3			17.4	82.1			17.4	82.1	
Total		2019	337	60	17.8	9	666.7	5.0	356.1	0	0.0	5.0	356.1	
		2022	337	60	17.8			5.0	356.1			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EMF	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01	Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	34	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																	
		2019	36	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	6	0	0.0	2.0	0	0	0.0																	
		2019	5	0	0.0	1.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	17	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
		2019	22	0	0.0	1.5	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	20	0	0.0	4.9	1	-1	0.0																	
		2019	20	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	37	0	0.0	3.6	1	-1	0.0																	
		2019	37	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	----------------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif								
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			5.0	0.0			2.7	0.0	
03	Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	6	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	9	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	9	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	20	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	20	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
		2019	11	0	0.0	2.6	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	31	1	3.2	1.6	0	1	201.6																
		2019	38	2	5.3	2.0	1	1	263.2	16	1	6.3	0	1	5	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	242	2	0.8	4.6	11	-9	18.0																
		2019	317	4	1.3	4.6	15	-11	27.4	154	2	1.3	7	-5	7	1	14.3	0	1	79	0	0.0	1	-1	
10	Personnel de bureau	2016	138	2	1.4	4.2	6	-4	34.5																
		2019	176	5	2.8	4.2	7	-2	67.6	73	3	4.1	3	0	10	0	0.0	0	0	35	0	0.0	1	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	0	0.0	4.5	1	-1	0.0																
		2019	24	0	0.0	4.0	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	21	1	4.8	1	100.0	5.0	95.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	21	1	4.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	161	3	1.9	4	75.0	5.0	37.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	161	3	1.9			5.0	37.3			5.0	37.3	
10	Personnel de bureau	2019	83	3	3.6	2	150.0	5.0	72.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	83	3	3.6			5.0	72.3			5.0	72.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y				
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	4.8	0	0	0	0.0																		
		2019	10	1	10.0	4.7	0	1	212.8	6	1	16.7	0	1	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	
Total		2016	566	5	0.9	0.0	0	5	0.0																			
		2019	696	12	1.7	4.0	28	-16	43.1	290	7	2.4	12	-5	47	1	2.1	0	1	160	0	0.0	1	-1				

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Autochtones		Autochtones					Autochtones							
		Tous les employés	Actuel			Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2019	7	1	14.3	0	0.0	5.0	285.7	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2019	337	8	2.4	9	88.9	5.0	47.5	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	337	8	2.4			5.0	47.5			5.0	47.5			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#
01 & 02 Cadres	2016	35	9	25.7	4.3	2	7	598.0																			
	2019	36	6	16.7	5.0	2	4	333.3	8	3	37.5	0	3	3	1	33.3	1	0	7	6	85.7	2	4				
03 Professionnels	2016	6	3	50.0	3.8	0	3	1,315.8																			
	2019	5	2	40.0	8.9	0	2	449.4	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	17	3	17.6	4.6	1	2	383.6																			
	2019	22	4	18.2	7.6	2	2	239.2	5	1	20.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				
05 Surveillants	2016	20	5	25.0	13.9	3	2	179.9																			
	2019	20	3	15.0	27.5	6	-3	54.5	4	2	50.0	1	1	5	1	20.0	1	0	4	4	100.0	1	3				
06 Contremaîtres	2016	37	11	29.7	7.8	3	8	381.2																			
	2019	37	8	21.6	10.1	4	4	214.1	9	2	22.2	1	1	11	4	36.4	3	1	9	5	55.6	3	2				

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 & 02 Cadres	2019	11	4	36.4	1	400.0	5.0	727.3	0	0.0	5.0	727.3		
	2022	11	4	36.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	1	1	100.0	0	0.0	5.0	2000.0	0	0.0	5.0	2000.0		
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	6	1	16.7	0	0.0	5.0	333.3	0	0.0	5.0	333.3		
	2022	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	9	3	33.3	0	0.0	5.0	666.7	0	0.0	5.0	666.7		
	2022	9	3	33.3			27.5	121.2			27.5	121.2		
06 Contremaîtres	2019	20	6	30.0	1	600.0	5.0	600.0	0	0.0	5.0	600.0		
	2022	20	6	30.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	3	30.0	3.4	0	3	882.4															
		2019	11	3	27.3	10.0	1	2	272.7	5	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	1	0	4	0	0.0	1	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	31	10	32.3	3.5	1	9	921.7															
		2019	38	7	18.4	8.0	3	4	230.3	16	1	6.3	1	0	5	2	40.0	2	0	9	4	44.4	3	1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	242	151	62.4	3.8	9	142	1,642.0															
		2019	317	124	39.1	7.8	25	99	501.5	154	12	7.8	12	0	7	1	14.3	4	-3	79	39	49.4	49	-10
10	Personnel de bureau	2016	138	61	44.2	7.0	10	51	631.5															
		2019	176	53	30.1	9.3	16	37	323.8	73	8	11.0	7	1	10	2	20.0	4	-2	35	16	45.7	15	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	10	41.7	5.6	1	9	744.0															
		2019	24	5	20.8	10.8	3	2	192.9	9	2	22.2	1	1	1	0	0.0	0	0	9	7	77.8	4	3
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	1	12.5	0	0.0	5.0	250.0	0	0.0	5.0	250.0	
		2022	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	21	3	14.3	1	300.0	5.0	285.7	0	0.0	5.0	285.7	
		2022	21	3	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	161	13	8.1	4	325.0	5.0	161.5	0	0.0	5.0	161.5	
		2022	161	13	8.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	83	10	12.0	2	500.0	5.0	241.0	0	0.0	5.0	241.0	
		2022	83	10	12.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	2	20.0	0	0.0	5.0	400.0	0	0.0	5.0	400.0	
		2022	10	2	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EMF		Actuel	Prévu		Différence		Actuel	Prévu		Différence		Actuel	Prévu		Différence	
		#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	5	83.3	5.3	0	5	1,572.3															
		2019	10	5	50.0	6.8	1	4	735.3	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	2	-2
Total		2016	566	271	47.9	5.3	30	241	903.4															
		2019	696	220	31.6	8.9	62	158	355.2	290	32	11.0	26	6	47	12	25.5	23	-11	160	83	51.9	77	6

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	----------------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif		Objectif	Pourcentag e de l'objectif		Objectif		Pourcentag e de l'objectif	
			#	#	%	#	%	#	%	#	%		#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	7	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	337	44	13.1	9	488.9	5.0	261.1	0	0.0	5.0	261.1	
		2022	337	44	13.1			5.0	261.1			5.0	261.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2016	1	0.0	0.0	11.5	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	11.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	34	6	17.6	17.6	6	0	100.3																	
		2019	36	6	16.7	17.6	6	0	94.7	7	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	1	-1		
03	Professionnels	2016	6	0	0.0	25.7	2	-2	0.0																	
		2019	5	0	0.0	28.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	17	4	23.5	25.2	4	0	93.4																	
		2019	22	5	22.7	21.9	5	0	103.8	5	1	20.0	1	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
05	Surveillants	2016	20	0	0.0	17.7	4	-4	0.0																	
		2019	20	0	0.0	18.5	4	-4	0.0	4	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2016	37	0	0.0	7.2	3	-3	0.0																	
		2019	37	2	5.4	7.1	3	-1	76.1	9	1	11.1	1	0	11	2	18.2	0	2	9	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	2019	1	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
		2022	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
		2022	10	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2019	1	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
		2022	1	0.0			28.5	0.0			28.5	0.0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	6	1	16.7	0	0.0	5.0	333.3	0	0.0	5.0	333.3	
		2022	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	9	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	9	0	0.0			18.5	0.0			18.5	0.0	
06	Contremaîtres	2019	20	3	15.0	1	300.0	5.0	300.0	0	0.0	5.0	300.0	
		2022	20	3	15.0			7.1	211.3			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	1	10.0	13.7	1	0	73.0																	
		2019	11	1	9.1	11.5	1	0	79.1	5	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	31	2	6.5	15.6	5	-3	41.4																	
		2019	38	3	7.9	13.8	5	-2	57.2	16	3	18.8	2	1	5	0	0.0	0	0	0	9	2	22.2	1	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	242	7	2.9	5.3	13	-6	54.6																	
		2019	317	18	5.7	5.3	17	1	107.1	154	14	9.1	8	6	7	0	0.0	0	0	0	79	3	3.8	2	1	
10	Personnel de bureau	2016	138	1	0.7	15.9	22	-21	4.6																	
		2019	176	8	4.5	15.7	28	-20	29.0	73	10	13.7	11	-1	10	1	10.0	0	1	35	3	8.6	0	3		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	1	4.2	22.7	5	-4	18.4																	
		2019	24	1	4.2	22.3	5	-4	18.7	9	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	8	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	21	3	14.3	1	300.0	5.0	285.7	0	0.0	5.0	285.7	
		2022	21	3	14.3			13.8	103.5			13.8	103.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	161	14	8.7	4	350.0	5.0	173.9	0	0.0	5.0	173.9	
		2022	161	14	8.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	83	11	13.3	2	550.0	5.0	265.1	0	0.0	5.0	265.1	
		2022	83	11	13.3			15.7	84.4			15.7	84.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			22.3	0.0			22.3	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wajax Limited

30-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y			
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$			
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	19.3	1	-1	0.0																		
		2019	10	0	0.0	19.3	2	-2	0.0	6	1	16.7	1	0	1	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	0	1	
Total		2016	566	22	3.9	11.6	66	-44	33.5																		
		2019	696	44	6.3	11.1	77	-33	57.0	290	30	10.3	32	-2	47	3	6.4	2	1	160	9	5.6	6	3			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0			0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	7	1	14.3	0	0.0	5.0	285.7	0	0.0	5.0	285.7	
		2022	7	1	14.3			19.3	74.0			19.3	74.0	
Total		2019	337	33	9.8	9	366.7	5.0	195.8	0	0.0	5.0	195.8	
		2022	337	33	9.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Wajax Limited
30-01-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Le département des finances a connu une réorganisation. Nous sommes passés de bureaux divisés entre Acheson et Lachine à des bureaux exclusivement situés à Lachine.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Integrated Distribution Systems LP (Wajax)

Emplacement principal : Mississauga, Ontario

Nombre d'employés : 696

Québec	223
Ontario	185
Alberta	179
Saskatchewan	25
Colombie-Britannique	21
Manitoba	20
Nouvelle-Écosse	17
Nouveau-Brunswick	13
Terre-Neuve-et- Labrador	13

Présentation de l'entreprise :

SCIAN n° 4172 (construction, foresterie, extraction minière et machinerie industrielle)
Integrated Distribution Systems Limited Partnership fabrique et distribue des composants industriels tels que des moteurs, des boîtes de vitesses et des produits connexes. L'entreprise est basée à Mississauga, au Canada. Integrated Distribution Systems Limited Partnership est une filiale de Wajax Corporation.

Dates importantes – Évaluation de première année

Date de début : 2015-12-01; prolongation accordée – 2016-09-30
Date de réception : 2016-09-30
Date de clôture : 2017-01-04
Analyse de l'effectif : 2016-10-03

Dates importantes – Évaluation subséquente

Date de début : 2018-06-04; prolongation accordée – 2019-01-31
Date de réception : 2019-03-19

Analyse de
l'effectif : 2019-01-28

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période couverte par le rapport des réalisations s'étend du 4 octobre 2016 au 28 janvier 2019. Les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau des réalisations correspondent à celles présentées dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreuses lacunes existaient dans les différentes CPÉME des quatre groupes désignés. L'organisation a fixé des objectifs à court et à long terme uniquement sous forme de pourcentage lors de son évaluation précédente.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
03	Spécialistes	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
04	Semi-spécialistes et techniciens	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
05	Superviseurs	Objectif atteint (222,2 % atteint)
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif atteint (381,0 % atteint)
09	Travailleurs spécialisés et de métier	Objectif non atteint (37,3 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (1036,1 % atteint)

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (200 % atteint)
----	---	----------------------------------

Évaluation et observations

- CPÉME 02 : Sur les dix nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 39,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 : Il y avait un nouvel employé faisant partie de cette CPÉME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 45,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 : Sur les six nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 22,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 : Sur les neuf nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, un seul était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 56,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant un nouvel employé issu de ce groupe désigné ou en lui accordant une promotion, l'entreprise a atteint 222,2 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 08 : Sur les 21 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, quatre étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant quatre nouveaux employés issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 381,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 : Sur les 161 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, trois étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant trois nouveaux employés issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 37,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 : Sur les 83 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, 43 étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 67,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant 43 nouveaux employés issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 1036,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 : Sur les dix nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, un seul était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 68,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant un nouvel employé issu de

ce groupe désigné ou en lui accordant une promotion, l'entreprise a atteint 200 % de l'objectif fixé.

Personnes autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
05	Superviseurs	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
06	Superviseurs : Emploi spécialisé	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
09	Travailleurs spécialisés et de métier	Objectif non atteint (37,3 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (72,3 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation et observations

- CPÉME 02 : Sur les dix nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 : Sur les neuf nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 06 : Sur les 20 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 : Sur les 161 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, trois étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant trois nouveaux employés issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 37,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 : Sur les 83 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, trois étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant trois nouveaux employés

issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 72,3 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 11 : Sur les dix nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- Il n'y avait aucune lacune parmi les CPÉME de ce groupe désigné.

Membres de minorités visibles

03	Spécialistes	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
05	Superviseurs	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
06	Superviseurs : Emploi spécialisé	Objectif atteint (300 % atteint)
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif atteint (285,7 % atteint)
09	Travailleurs spécialisés et de métier	Objectif atteint (173,9 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (265,1 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (285,7 % atteint)

Évaluation et observations

- CPÉME 03 : Il y avait un nouvel employé faisant partie de cette CPÉME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 11,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 : Sur les neuf nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 17,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 06 : Sur les 20 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, trois étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant trois nouveaux employés

issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 300 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 08 : Sur les 21 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, trois étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant trois nouveaux employés issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 285,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 : Sur les 161 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, 14 étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 5,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant 14 nouveaux employés issus de ce groupe désigné ou en leur accordant une promotion, l'entreprise a atteint 173,9 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 : Sur les 83 nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, 11 étaient issus de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 265,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 : Sur les dix nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, aucun n'était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 22,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En n'embauchant aucun nouvel employé et en n'accordant aucune promotion à des employés issus de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 14 : Sur les sept nouveaux employés faisant partie de cette CPÉME, un seul était issu de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 19,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 5,0 %. En embauchant un nouvel employé issu de ce groupe désigné ou en lui accordant une promotion, l'entreprise a atteint 285,7 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation couvre les données du 3 octobre 2016 au 28 janvier 2019.
- Lors de son évaluation initiale, l'organisation a fixé 22 objectifs à court terme et 8 de ses objectifs ont été atteints à plus de 80 % de l'objectif fixé, alors que 14 n'ont pas été atteints.
- Au cours de la période de 2016-2019, une réorganisation du service des finances a été effectuée.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	Nb ou %	Nb ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-12	39,4	39,4	5,6	39,4
03	Spécialistes	-1	39,3	39,3	20,0	39,3
04	Semi-spécialistes et techniciens	-4	23,3	23,3	4,5	23,3
05	Superviseurs	-7	50,0	50,0	20,0	55,6
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-7	28,3	28,3	10,5	28,3
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-3	1,4	1,4	0,3	1,4
10	Personnel de bureau	-54	50,0	50,0	36,9	67,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-7	50,0	50,0	37,5	67,7
14	Autres travailleurs manuels	-1	17,4	17,4	17,4	10,0

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPÉME 05, 10 et 11, les objectifs à court et à long terme ont été correctement fixés à 50 % afin d'éviter un regroupement des femmes dans cette profession et de garantir l'inclusion de tous les sexes.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune actuelle	Court terme	Long terme		

N°	Description :	Nb	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
			Nb ou %	Nb ou %		
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-1	5,0	2,7	0,0	2,7
05	Superviseurs	-1	5,0	5,0	0,0	4,3
06	Superviseurs : Emploi spécialisé	-1	5,0	5,0	0,0	3,5
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-11	5,0	5,0	1,3	4,6
10	Personnel de bureau	-2	5,0	5,0	2,8	4,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,0	5,0	0,0	4,0

Observations :

- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés à une valeur un peu plus élevée que la disponibilité du marché, à l'exception de la CPÉME 02, dans laquelle les objectifs à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Lacune actuelle	Court terme	Long terme			
			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	Nb ou %	Nb ou %	%	%
05	Superviseurs	-3	27,5	27,5	15,0	27,5

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DM T
--------------------------------------	-----------	----------------	------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune actuelle	Court terme	Long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	Nb ou %	Nb ou %	%	%
03	Spécialistes	-1	28,5	28,5	0,0	28,5
05	Superviseurs	-4	18,5	18,5	0,0	18,5
06	Superviseurs : Emploi spécialisé	-1	7,1	7,1	5,4	7,1
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-2	13,8	13,8	7,9	13,8
10	Personnel de bureau	-20	15,7	15,7	4,5	15,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	22,3	22,3	4,2	22,3
14	Autres travailleurs manuels	-2	19,3	19,3	0,0	19,3

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme non-conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Integrated Distribution Systems LP (WAJAX) a un certain nombre de lacunes dans les groupes désignés tels que les femmes, les personnes autochtones et les membres des minorités visibles. Il peut être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes se libèrent.
- Des lacunes importantes sont présentes dans les CPÉME 02 et 10 pour les femmes, dans la CPÉME 09 pour les Autochtones et dans la CPÉME 10 pour les membres des minorités visibles. L'organisation peut envisager de mener une étude des systèmes d'emploi des politiques et pratiques de recrutement et d'embauche afin de déterminer tout obstacle

potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant spécifiquement aux groupes désignés mentionnés.

- Des conseils sur la manière de procéder à l'examen des systèmes d'emploi sont publiés sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :
https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/WeimsMaintInfo.jsp?_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.&cid=aide-help&lang=fr&fbc=Y

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 1^{er} avril 2019

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 11 avril 2019 9:39 AM

À: 'khassay@wajax.com'; 'lzotti@wajax.com'; 'Marleen Eisenloeffel'; 'Joel Quark'

Objet : Accord numéro V050033 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in French upon request.

Madame Katie Hassay:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 4 juin 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Integrated Distribution Systems LP (WAJAX) se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Integrated Distribution Systems LP (WAJAX), nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Integrated Distribution Systems LP (WAJAX) a un certain nombre de lacunes dans les groupes désignés tels que les femmes, les personnes autochtones et les membres des minorités visibles. Il peut être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes se libèrent.
- Des lacunes importantes sont présentes dans les CPÉME 02 et 10 pour les femmes, dans la CPÉME 09 pour les Autochtones et dans la CPÉME 10 pour les membres des minorités visibles. L'organisation peut envisager de mener une étude des systèmes d'emploi des politiques et pratiques de recrutement et d'embauche afin de déterminer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant spécifiquement aux groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la manière de procéder à l'examen des systèmes d'emploi sont publiés sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :
<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 4 juin 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Integrated Distribution Systems LP (WAJAX) recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Integrated Distribution Systems LP (WAJAX) devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

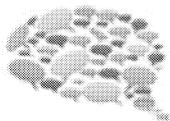
Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!